

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 44 del 02/04/2025

OGGETTO: liquidazione fondo indennità area direttiva 2024

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **due** del mese di **aprile** alle **ore 12:00** nella sede della Comunità della Valle di Cembra, il sig. **Simone Santuari**, nella sua qualità di **Presidente della Comunità della Valle di Cembra**, nominato con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022, con l'assistenza del Segretario della Comunità **dott. Paolo Tabarelli de Fatis**, emana il seguente decreto.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Richiamati:

- gli articoli 15, 16 e 17 della L.P. 3/2006 come rispettivamente sostituiti dagli articoli 4, 5, 6 della L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”;
- la delibera del Consiglio dei Sindaci n. 1 del 25.08.2022 con la quale si proceduto alla nomina del Presidente della Comunità della Valle di Cembra;

Premesso che, ai sensi dell'articolo 127 del CCPL di data 01 ottobre 2018, “al personale inquadrato nelle categorie C, livello evoluto, e D a cui siano affidati compiti specialistici ovvero di eccellenza strumentale e professionale, è corrisposta, per il periodo annuale di riferimento, una indennità lorda da un minimo di € 750,00 ad un massimo di € 6.000,00, differenziata in base al livello di responsabilità, alla complessità delle competenze attribuite e alla specializzazione richiesta dai compiti affidati”;

Richiamati gli articoli 3, 4 e 5 dell'Accordo di settore di data 01.10.2018, modificativi ed integrativi dell'Accordo di settore dd. 08.01.2011 tuttora vigente, i quali disciplinano la materia attinente all'indennità per area direttiva e l'art. 104, c. 4, del CCPL 20.10.2003 per quanto riguarda l'indennità di coordinamento equipe;

Visto l'art. 128 del C.C.P.L. 01.10.2018;

Visto il Decreto del Presidente n. 169 di data 16 dicembre 2024 con la quale sono stati conferiti gli incarichi per area direttiva e l'indennità di coordinamento per l'anno 2024, come sotto riportato:

61
101
2053
2041
121
12
84
128
83
8400

Dato atto che l'individuazione della posizione di lavoro viene effettuata annualmente e può essere revocata con atto scritto e motivato prima della scadenza e con conseguente perdita dell'indennità, a seguito di:

- inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento;
- intervenuti mutamenti organizzativi;
- accertamento di risultati negativi;
- assenze protratte per un periodo continuativo superiore ai 30 giorni (esclusi gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) come stabilito dall'art. 128 del C.C.P.L. sopra richiamato;

Evidenziato che l'indennità per area direttiva deve essere erogata agli aventi diritto entro il mese di aprile dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 11 punto 3 dell'accordo 8.2.2011);

Ricordato che ai sensi dell'art. 10 punto 2) dell'accordo 08.02.2011 il valore delle singole indennità si ottiene:

1. suddividendo il Fondo per la somma dei punteggi assegnati a ciascuna area direttiva secondo la pesatura ottenendo così il "valore economico per punto di pesatura";
2. moltiplicando il "valore per punto" per il singolo punteggio attribuito a ciascuna area direttiva;

Atteso, pertanto, che:

1. ai sensi dell'art. 127 del CCPL dd. 01.10.2018, l'indennità per area direttiva è corrisposta annualmente a seguito di verifica, per un importo che varia da un minimo di € 750,00 ad un massimo di € 6.000,00;
2. ai sensi dell'art. 11 punto 6) dell'Accordo di settore dd. 8 febbraio 2011 l'indennità per area direttiva è ridotta, in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e il congedo di maternità/paternità) superiori a 30 giorni continuativi e per ogni periodo multiplo, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito;
3. ai sensi dell'art. 9 punto 2) dell'Accordo di settore dd. 8 febbraio 2011 le indennità sono corrisposte per l'effettiva durata dello svolgimento delle rispettive attività;

Dato atto che per un dipendente risulta necessario rideterminare l'importo attribuito con Decreto del Presidente n. 169 di data 16 dicembre 2024 per assenze superiori ai 30 continuativi, ai sensi dell'art. 128 del CCPL anzicitato;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 23 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027.
- con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 24 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027.
- con decreto del Presidente della Comunità n. 181 del 30 dicembre 2024 è stato approvato, nella sua parte finanziaria, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2025 – 2027;

Visti:

- la L.P. n. 18/2015 “modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs. 118/2011 e ss.mm. (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L. n. 42/2009);
- la L.P. n. 7 di data 6 luglio 2022 “Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022”
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
- la deliberazione del Consiglio n. 11 del 24 giugno 2019 con la quale si è provveduto alla approvazione del nuovo modello organizzativo della Comunità;
- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
- il Regolamento di attuazione dell’ordinamento finanziario e contabile degli enti locali approvato con D.P.G.R. 27.10.1999 n. 8/L e s.m., per quanto compatibile con la normativa in materia di armonizzazione contabile;
- lo Statuto della Comunità della Valle di Cembra;
- il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio della Comunità n. 6 di data 19 febbraio 2018;

Acquisiti preventivamente, sulla proposta del decreto, i pareri favorevoli previsti dalle disposizioni dell'art. 185 della L.R. 2/2018.

D E C R E T A

1. di liquidare e porre in pagamento, agli incaricati di area direttiva per l'anno 2024 gli importi di seguito specificati:

<i>numero matricola</i>	<i>Importo</i>
61	3.514,84
101	2.353,68
2041	1.835,87
2053	2.118,32
12	2.259,54
121	2.118,31
128	1.294,53
84	5.422,89
83	2.541,98
8400	4.820,35

2. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - a) opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare al Commissario della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, della L.R. 03 maggio 2018, n. 2;
 - b) straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - c) giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

(*) i ricorsi b) e c) sono alternativi

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO

IL PRESIDENTE
Simone Santuari

IL SEGRETARIO
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Cembra Lisignago, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

ITER DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Pubblicato all'albo telematico della Comunità sul sito www.albotematico.tn.it per dieci (10) giorni consecutivi dal 02/04/2025

Provvedimento esecutivo dal

Cembra Lisignago, li

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Proposta del decreto del Presidente della Comunità della Valle di Cembra dd. 02/04/2025 aente per oggetto:

Liquidazione fondo indennità area direttiva 2024.

ESPRESSIONE DEI PARERI AI SENSI DEGLI ARTT. 185 e 187 DELLA L.R. 03 MAGGIO 2018, N. 2

Regolarità tecnico-amministrativa:

Il Segretario Generale della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Cembra Lisignago, lì 02/04/2025

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Paolo Tabarelli de Fatis

Regolarità contabile:

Il Responsabile del Servizio Finanziario della Comunità della Valle di Cembra, esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità contabile, attestando altresì la copertura finanziaria della spesa.

Cembra Lisignago, lì 02/04/2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Giampaolo Omar Bon